

Per competere con successo miriamo a promuovere un progetto di gestione della qualità secondo la logica del “Miglioramento continuo”, sensibilizzando e coinvolgendo il personale dell’azienda e le parti interessate. Per raggiungere i più alti standard puntiamo a integrare, in tutti i nostri processi, i principi di gestione della qualità con quelli legati alla salute e sicurezza dei lavoratori, all’ambiente, all’energia e allo sviluppo sostenibile.

Consapevoli della responsabilità attribuita al caricatore nel funzionamento corretto dell’arma, per noi è politica aziendale fornire un prodotto con uno standard qualitativo in continuo miglioramento e avente le caratteristiche richieste dai nostri committenti. Il legame che negli anni si è instaurato con i nostri clienti e con i principali fornitori è infatti per noi fonte di apprendimento, crescita e miglioramento. Consci di quanto questa la collaborazione sia essenziale promuoviamo incontri e attività di brainstorming.

Puntiamo a far crescere l’intero sistema azienda e ci impegniamo a una corretta gestione e integrazione dei processi aziendali per garantire un alto livello di servizio e ottenere la completa soddisfazione della clientela e delle altre parti interessate, con particolare attenzione alla comunità locale.

A tale proposito, abbiamo costruito e implementato un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l’Ambiente e la Salute e Sicurezza sul Lavoro, secondo i requisiti delle Norme internazionali UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2023. Ci impegniamo a fornire le risorse umane e gli strumenti necessari per implementare e mantenere il sistema.

Miriamo a costruire tale sistema attraverso:

- l’organizzazione;
- la formazione professionale e l’impegno a far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e formati per il rispetto degli aspetti riguardanti il sistema di gestione, per assicurare che la politica sia recepita, attuata e sostenuta da tutti;
- il miglioramento delle prestazioni dei processi, focalizzando l’attenzione sulla riduzione dei costi passivi e sull’incremento dell’efficienza e della produttività degli impianti;
- il consolidamento e l’affermazione della propria immagine sui mercati mondiali e la propensione verso nuovi mercati;
- la ricerca e lo sviluppo di nuovi prodotti e soluzioni da brevettare e che consentano di ridurre l’impatto ambientale;
- il rispetto, nei processi e prodotti, della legislazione vigente applicabile all’attività svolta e la cooperazione con le autorità di controllo competenti;
- l’impegno a considerare la tutela dell’ambiente e la sicurezza come parte integrante della gestione aziendale per il rispetto dei requisiti cogenti e il miglioramento continuo dei propri standard;
- l’impegno a definire e diffondere all’interno dell’azienda gli obiettivi aziendali e i relativi programmi di attuazione;
- il coinvolgimento dei fornitori per incrementare l’affidabilità e la qualità del prodotto fornito e il loro contributo nel perseguimento del miglioramento degli standard aziendali in materia di tutela dell’ambiente e di salute e sicurezza sul lavoro.

La nostra volontà è di proseguire il percorso intrapreso da chi ci ha preceduti e intendiamo stabilire con i nostri dipendenti un legame di fiducia, collaborazione e sinergia.

I dipendenti sono attori attivi in questo progetto ed è grazie all’impegno, alla partecipazione e al coinvolgimento di tutti che si possono raggiungere gli obiettivi prefissati, ed a questo fine si fa appello al senso di responsabilità di ciascuno.

La corretta gestione del sistema implementato riguarda l’intera organizzazione, dal datore di lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze. Il contributo di ciascuno è fondamentale per il successo dell’intera organizzazione. Solo così l’azienda può uscire vincente dal confronto con altre realtà, stare a lungo sul mercato e fare progetti per il futuro, dando così stabilità ai dipendenti e equilibrio sociale ed economico all’interna comunità.

La Qualità e la soddisfazione del cliente costituiscono i nostri principali vantaggi competitivi

- perseguiamo la continua soddisfazione del cliente, sia in termini di qualità del prodotto che di servizio;

- ci impegnamo a rispondere al meglio alle esigenze di mercato incrementando il numero di progetti che vengono eseguiti annualmente;
- siamo impegnati al miglioramento continuo e alla prevenzione dei difetti.

La Salute e Sicurezza dei nostri dipendenti è un requisito fondamentale per la nostra azienda

- siamo impegnati a prevenire gli infortuni e le malattie professionali;
- puntiamo ad eliminare i rischi per la salute e la sicurezza delle persone, in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico e, ove ciò non sia possibile, a ridurli al minimo, agendo alla fonte che li ha generati;
- sostituiamo ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o lo è in misura minore, evidenziando i rischi residui;
- applichiamo i principi ergonomici nella concezione dei posti di lavoro, nella progettazione e scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro, mirando alla riduzione dei fattori di faticosità e monotonia;
- forniamo dispositivi di protezione individuale e collettiva, dando la priorità a quelli di natura collettiva, verificandone il reale utilizzo;
- limitiamo al minimo il numero dei lavoratori esposti al rischio;
- puntiamo alla riduzione dell'esposizione agli agenti fisici, chimici e biologici sui luoghi di lavoro;
- indirizziamo il controllo sanitario alla specificità di ogni tipo di rischio;
- abbiamo definito e organizzato le misure di emergenza da adottare in caso di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori e di pericolo grave e immediato, definendo altresì le prevenzioni possibili;
- consultiamo e coinvolgiamo i lavoratori – prioritariamente attraverso i loro rappresentanti – nelle attività previste dalla normativa applicabile e in generale per la gestione sistema per la salute e la sicurezza sul lavoro.

MEC-GAR inoltre è impegnata nella diffusione e nello sviluppo della cultura dell'uso razionale dell'energia

- per il nostro fabbisogno energetico siamo impegnati nella ricerca di nuove tecnologie e processi, anche da fonti rinnovabili, a maggior resa e minor impatto ambientale;
- siamo impegnati a monitorare e contenere i consumi di energia, le emissioni, e in particolare di gas ad effetto serra e la produzione di rifiuti;
- poniamo particolare attenzione agli aspetti inerenti le attività di manutenzione, progettazione e acquisto di impianti e macchinari con consumi energetici significativi.

Ciò che è bene per l'Ambiente è bene per MEC-GAR

- siamo impegnati a uno sviluppo di un business sostenibile nel lungo periodo;
- mettiamo in atto ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per la prevenzione dell'inquinamento dell'acqua, dell'aria e del suolo;
- siamo impegnati nel ridurre l'impatto degli aspetti ambientali significativi delle nostre attività;
- cerchiamo di ottimizzare il consumo delle risorse naturali ed energetiche.

Etica significa effettuare uno sforzo verso la sostenibilità sociale e l'attenzione alle aspettative di tutte le parti interessate- La nostra Politica Etica si applica a tutti in maniera uguale

- siamo impegnati al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e della relazione con i nostri collaboratori, affinché possano apprezzare l'impresa presso la quale lavorano;
- rispettiamo il principio di uguaglianza nelle opportunità di assunzione, compenso salariale, benefit, promozioni, disciplina e pensionamento, focalizzandoci sul valore aggiunto che le persone possono darci, senza discriminazioni di razza, sesso, orientamento sessuale, età, gravidanza, casta, invalidità, etnia, appartenenza religiosa e qualsiasi altro fattore riconosciuto dalla legge;
- contrastiamo qualsiasi molestia, fisica o psicologica, e qualsiasi comportamento dannoso;
- rispettiamo la privacy dei nostri dipendenti, proteggendo i dati personali e limitandone l'accesso solamente alle persone che ne necessitano per questioni lavorative;

- rispettiamo la libertà associativa dei lavoratori e rispettiamo la legge in materia di orari lavorativi e retribuzioni;
- ci impegnamo all'impiego di lavoratori con età minima di 18 anni;
- tutto l'organico aziendale si impegna a utilizzare i mezzi messi a disposizione dall'azienda in maniera responsabile;
- ci impegnamo a far accrescere la credibilità e la reputazione aziendale verso i clienti, i fornitori ed il mercato di riferimento;
- agiamo nel miglior interesse dell'azienda e siamo contrari a qualsiasi tipo di corruzione. Richiediamo il rispetto, da chiunque sia collegato con la nostra attività, degli standard etici e delle leggi anticorruzione applicabili;
- è vietato, direttamente o indirettamente, per qualsiasi dipendente o persona che lavora per nostro conto, offrire, dare, richiedere o accettare qualsiasi tangente al fine di ottenere vantaggio commerciale, contrattuale o legislativo per la nostra azienda, o al fine di ottenere qualsiasi vantaggio personale in un modo immorale;
- i nostri bilanci e documenti contabili sono sicuri e conformi ai principi contabili espressi dalla legge;
- crediamo in una concorrenza forte senza l'uso di mezzi illegali per creare un vantaggio competitivo nei confronti dei concorrenti;
- rispettiamo la libertà dei lavoratori, contrastando ogni forma di schiavitù moderna, come ad esempio il lavoro forzato ed il traffico di esseri umani. Chiediamo inoltre che gli stessi principi vengano adottati dai nostri collaboratori e fornitori.

Andrea Ruggeri Gnutti
Amministratore Delegato
MEC-GAR S.r.l.